
Checkliste 3: Die 9 Analysen der Unternehmensnachfolge

1. Zeitliche Analyse
2. Analyse der persönlichen Verhältnisse
3. Analyse bezüglich Nachfolger
4. Güterrechtliche Analyse
5. Erbrechtliche Analyse
6. Vorsorgeanalyse
7. Gesellschaftsrechtliche Analyse
8. Unternehmensanalyse
9. Steuerliche Analyse

Vgl.
Neff organisator 6/2001, S. 40